

Was ist das persolog[®] Persönlichkeits-Modell?

Es handelt sich hierbei um ein wissenschaftliches Verfahren, mit dem eine persönliche Selbsteinschätzung des Verhaltens in einer konkreten Situation erstellt wird. Mit dem persolog Persönlichkeits-Profil kann man sich selbst analysieren. Mit Hilfe eines Fragebogens wird das Selbstbild eines Menschen erfasst und zu seinen Verhaltensweisen in Beziehung gesetzt.

Was kann der Fragebogen zum persolog[®] Persönlichkeits-Modell?

Dieser Fragebogen ist das Instrument, mit dem Sie Ihre eigenen Gedanken und Gefühle und Ihr Verhalten in einem ausgewählten Umfeld besser verstehen lernen. Wenn Sie den Fragebogen ausgefüllt haben, werden die Daten ausgewertet und ein individuelles Persönlichkeits-Profil erzeugt. Dieses Profil liefert Ihnen gültige und aufschlussreiche Informationen über Ihre Person im jeweils ausgewählten Umfeld.

Der Mensch in seinem Umfeld

Da sich Menschen aber nun einmal in verschiedenen Situationen auch unterschiedlich verhalten, wird die Erfassung der Persönlichkeit immer auf ein bestimmtes Umfeld bezogen, meist auf das berufliche Umfeld, aber auch auf die Familie, die Freunde, das Hobby usw.

Die Grundlagen menschlichen Verhaltens

Zum ersten Mal wurde dieses Modell von dem US-amerikanischen Psychologen William Moulton Marston beschrieben. Bei seinen Untersuchungen zum Verhalten des Menschen („Emotion of Normal People“, 1929) fand er heraus, dass sich alle Menschen nach vier wiederkehrenden Mustern verhalten. Er nannte diese vier Verhaltensmuster „Dominance“, „Influence“, „Steadiness“ und „Compliance“ („DISC“); in Deutschland bezeichnete man diese als Dominanz, Initiative, Stetigkeit und Gewissenhaftigkeit („DISG“).

Ein psychologisches Werkzeug für Jedermann

Der Verhaltenspsychologe John Geier von der University of Minnesota entwickelte daraus in den Neunziger Jahren des letzten Jahrhunderts das

"DISG"-Persönlichkeitsmodell. Er entwarf dabei ein psychologisches Werkzeug, mit dem man sich und sein eigenes Verhalten besser verstehen kann. Daraus entstand wiederum das persolog Persönlichkeitsmodell.

Ideal für die Berufswahl

Nicht nur für Personalmanager, Trainer und Berater ist dieses Modell eine zweckmäßige Hilfe bei der Einschätzung zukünftiger oder derzeitiger Mitarbeiter. Auch die Mitarbeiter selbst profitieren in vielleicht noch größerem Maße davon, inneres Potenzial und äußeres Verhalten miteinander in Einklang bringen zu können. Deshalb ist das persolog Persönlichkeitsmodell auch bei der Berufswahl eine große Hilfe.

Individuell wie der Mensch

In bestehenden Arbeitsverhältnissen und im Privatleben können Sie zudem Kommunikationsbarrieren überwinden und zwischenmenschliche Beziehungen optimieren. Kurz: Die Erzeugung eines eigenen Persönlichkeits-Profiles hilft dabei, privat und beruflich erfolgreicher zu werden. Dabei ist jedes persolog Persönlichkeits-Profil so einmalig, wie es auch jeder einzelne Mensch ist. Denn beim persolog Persönlichkeitsmodell werden nicht alle Menschen in eine der vier Eigenschaften gepresst, sondern jedes Individuum zeigt einen ganz bestimmten Anteil von Dominanz, Initiative, Stetigkeit und Gewissenhaftigkeit.

Kombination entscheidend

Im persolog Persönlichkeits-Profil wird die prozentuale Verteilung auf diese vier Verhaltensfelder dargestellt. Menschen mit überwiegend dominantem Verhalten eignen sich zum Beispiel als Führungskräfte, andere mit hohen Anteilen an Gewissenhaftigkeit sind eher gute Buchhalter, Initiativtypen können Menschen motivieren usw. Bei vielen Menschen sind aber auch zwei oder gar drei dieser vier Eigenschaften stark ausgeprägt, andere wiederum haben von jeder etwa gleich viel.

Text: 2007 ©persolog.info